

Principales retos preventivos por la pandemia en la empresa - Revalorización de los principales actores de prevención

Esta pandemia ha supuesto un cambio muy importante en la forma de trabajar, hemos tenido que aprender a vivir y trabajar en pandemia. Es fundamental que analicemos las debilidades y fortalezas de nuestro sistema preventivo y saquemos "rédito" a dos años pandémicos, procurando que la integración de la prevención continúe siendo un valor referente dentro de las organizaciones.

Debilidades

- FALTA DE EXPERIENCIA para afrontar los riesgos de una situación de pandemia. PROCEDIMIENTOS poco adecuados a una urgencia.
- DEFICIENTE GESTIÓN del riesgo ERGONÓMICO Y PSICOSOCIAL.
- GESTIÓN DE RRHH. Falta de personal en puestos de trabajo presenciales y bajas. Carga trabajo elevada.
- GESTIÓN DE LA ADAPTACIÓN. Cambios normativos. Centros de trabajo en diferentes territorios.
- DESCONOCIMIENTO de las estructuras sanitarias PREVENTIVO-LABORALES.
- Falta de COORDINACIÓN entre AAPP. Pocos recursos en Seguridad y Salud Laboral.
- CONFINAMIENTO: Impedimento/restricción de la actividad económica.

Fortalezas

- SERVICIOS DE PREVENCIÓN con personal CUALIFICADO en todas las especialidades.
- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN en todas las decisiones de la empresa.
- Disponibilidad de MEDIOS TECNOLÓGICOS y FORMACIÓN del personal en NUEVAS TECNOLOGÍAS.
- CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN y ORGANIZACIÓN – Rapidez de respuesta.
- Institutos Técnicos, Organizaciones Empresariales y Sindicales. Asesoramiento especializado.
- Servicios de Prevención/Mutuas con dedicación exclusiva. Habitados a IDENTIFICAR, EVALUAR y PLANIFICAR MEDIDAS.
- COLABORACIÓN entre SSPP y Salud Pública.
- VOCACIÓN SERVICIO PÚBLICO. LIDERAZGO. PROXIMIDAD al ciudadano.

Amenazas

- ESCASEZ de EPI's y SUMINISTROS. Incapacidad de control de los mercados.
- NORMATIVA / PROCEDIMIENTOS en continuo cambio y diferentes por CCAA.
- TRABAJO PRESENCIAL. Mayor exposición al riesgo. Escasa conciliación familiar. Sustitución de bajas.
- TELETRABAJO. Desconexión digital. Aislamiento. Protección de datos.
- No prestar la ATENCIÓN requerida a otros RIESGOS existentes en PREPANDEMIA.
- INCREMENTO del riesgo PSICOSOCIAL.
- DIFICULTAD para emprender nuevos PROYECTOS en PRL.
- Participación desigual de los SPRL. ABSORCIÓN de los pequeños SERVICIOS de PREVENCIÓN AJENOS.

Oportunidades

- AGILIDAD y SIMPLICIDAD en la toma de decisiones y procedimientos. Actualizaciones de PLANES DE CONTINGENCIA.
- EVALUACIONES DE RIESGOS ERGONÓMICOS Y PSICOSOCIALES.
- Aceleración e Inversión en NUEVAS TECNOLOGÍAS. REDISEÑO de puestos de trabajo.
- REFORZAR y PROMOCIONAR la Salud Laboral. Institutos Técnicos, Servicios de Prevención, Mutuas.
- PUESTA en VALOR del personal dedicado a la Seguridad y Salud Laboral.
- REDISEÑO de los PUESTOS de TRABAJO. Distancia Social/Ventilación.
- CONCIENCIACIÓN de la relevancia en el uso de EPI's

Patrocina



Coordina / Modera



Participan



Integrantes de la mesa

Moderador: Ródenas Enrique, José Vicente - INVASSAT - Generalitat Valenciana (GV)

Participantes:

- | | |
|--|---|
| - Barrio Clemente, Juan Antonio - PREVENZIS (SERPRECOVA) | - Nebot Argilaga, Vicente - BP ESPAÑA |
| - Campos Estellés, Luis Fernando - SERMESA (ASERPREV) | - Patuel Navarro, Alejandro - ITSS (AAPP) |
| - Cano Monterde, Mita - CCOO PV (OQSS) | - Piñaga Solé, Montserrat - DG de Salud Pública y Adicciones (GV) |
| - Carbonell Alcón, Sergio - GRUPO INTUR | - Romero Alamán, José Alberto - INVASSAT (GV) |
| - Cerveró Duato, Arturo - CEV (OQEE) | - Romero Mirón, Alejandro - MC-MUTUAL (AMAT) |
| - Debón Vicent, Marta - INVASSAT (GV) | - Sánchez Fernández, Fernando - BP ESPAÑA |
| - Forment Artero, Guillermo - UGT PV (OQSS) | - Talón Cardona, Beatriz - CEV (OQEE) |
| - Gómez Peris, Emilio - Unión de Mutuas (AMAT) | - Vicente Carrasco, Diego - MARIE CLAIRE |

