

ENTREVISTA

“LOS PREMIOS SON UNA ESTUPENDA HERRAMIENTA PARA FOMENTAR LA CULTURA PREVENTIVA ENTRE LOS TRABAJADORES PRESENTES Y LOS QUE LO SERÁN EN UN FUTURO PRÓXIMO”

CARLOS MAÑÉ BORRÁS

JEFE DE HEALTH & SAFETY
FIRA DE BARCELONA



CARLOS MAÑÉ BORRÁS

JEFE DE HEALTH & SAFETY EN LA EMPRESA FIRA DE BARCELONA, GALARDONADO CON EL PREMIO MC 28 DE ABRIL EN LA CATEGORÍA DE “MÉRITOS PERSONALES EN PRL” POR SU EFICAZ LABOR PREVENTIVA EN LA EMPRESA.

Fira de Barcelona es una de las instituciones feriales más importantes de Europa por su actividad, recintos, experiencia y liderazgo. Constituida en 1932, organiza y acoge cada año más de 150 salones y congresos que abarcan los principales sectores de la economía, además de numerosos eventos de carácter corporativo, social y cultural. Cuenta con dos grandes recintos y ofrece a expositores, organizadores y visitantes todos los recursos de una entidad moderna y eficiente.

El crecimiento constante de Fira de Barcelona desde su creación, con la consolidación de proyectos como **Gastrofira** o la organización de grandes eventos internacionales (un claro ejemplo es el **Mobile World Congress**), ha significado un importante reto en materia de prevención y seguridad. El encargado de llevarlo a cabo ha sido Carlos Mañé

Borrás. Entró a trabajar en Fira de Barcelona en 1989 ocupando varias funciones dentro del Departamento de Recursos Humanos. Tres años después empezó a desarrollar funciones dentro del Comité de Seguridad y Salud y, en 2001, fue nombrado Jefe de Prevención de Riesgos Laborales. Actualmente ostenta el cargo Jefe de Health & Safety de Fira de Barcelona.

Enhorabuena por el premio...

De entrada, agradecer a MC MUTUAL la distinción recibida.

¿Qué opina de los premios para fomentar la prevención entre los trabajadores?

Son una estupenda herramienta para fomentar la cultura preventiva entre los trabajadores presentes y los que lo serán en un futuro próximo.



MC SALUD LABORAL

“LA FÓRMULA PROPUESTA POR MC MUTUAL ES ESPECIALMENTE VÁLIDA Y AMBICIOSA, YA QUE NO SE CENTRA ÚNICAMENTE EN EL TRABAJADOR DEL PRESENTE, SINO QUE PERSIGUE FOMENTAR LA CULTURA PREVENTIVA. ESTE FOMENTO DE LA CULTURA PREVENTIVA Y DE LA SEGURIDAD DESDE EDADES TEMPRANAS Y EN TODOS LOS ÁMBITOS ES UNA GRAN IDEA”.

Los Premios MC 28 de abril son un fabuloso instrumento para que los trabajadores piensen, reflexionen y hagan un poco más suya la prevención, con el objetivo de que ese pensamiento preventivo esté siempre presente durante la planificación de los trabajos, en su ejecución y en cómo se dejan las zonas de trabajo una vez finalizada la tarea encomendada.

La fórmula propuesta por MC MUTUAL es especialmente válida y ambiciosa, ya que no se centra únicamente en el trabajador del presente, sino que persigue fomentar la cultura preventiva. Este fomento de la cultura preventiva y de la seguridad desde edades tempranas y en todos los ámbitos es una gran idea. Los futuros trabajadores deben integrar el pensamiento preventivo, lo cual redundará sin duda en una mejora en la accidentabilidad laboral que se produce en el seno de las empresas.

¿Considera positiva la incentivación de la prevención a través del sistema de reducción de cotizaciones (BONUS)?

Que se premie a las empresas que se preocupan por mejorar las condiciones de seguridad, salud y bienestar de sus trabajadores siempre tiene que ser positivo y motivador.

Este método potencia que las empresas midan y auditen sus sistemas de gestión en un proceso de mejora continua en busca de conseguir la excelencia y la máxima integración de la prevención de riesgos laborales en los mismos.

La prevención debe integrarse en el sistema general de gestión de la empresa, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos. La propia eficacia de la prevención está condicionada a su integración en la organización de la empresa.



¿Cree oportuna la supresión del incentivo BONUS a la PRL?

Considero que se debería mantener y mejorar el actual sistema de BONUS a la prevención de riesgos laborales. Se podrían mantener los actuales incentivos y establecer unos adicionales con objetivos a medio plazo.

¿Cómo cree que ha evolucionado la PRL desde sus inicios en la empresa?

La seguridad y salud (PRL) ha ido adaptándose al crecimiento de las instalaciones. Inicialmente gestionábamos un único recinto, el de Montjuic. Al pasar a disponer de dos, con la paulatina construcción del de Gran Vía, se han más que duplicado los metros cuadrados

edificados a gestionar y a mantener, y la actividad ferial se ha incrementado en igual proporción. La capacidad de realizar grandes eventos en un único recinto o de forma simultánea en los dos ha dado mayor complejidad y volumen a la gestión de la PRL.

Paralelamente, se ha producido una evolución del negocio, que ha pasado de un ámbito principalmente nacional y de salones propios de la institución a otro internacional, con la llegada de grandes eventos de alcance mundial de la mano de organizadores externos.

La seguridad y salud tiene cada vez mayor presencia en todas las actividades desarrolladas en nuestros recintos y cuenta con un mayor nivel de integración con los sistemas de gestión de la organización.

Comenta que para el Sistema de Gestión de la PRL en Fira de Barcelona coexisten tres grandes círculos o ámbitos.

¿Nos puede explicar cuáles son?

El ámbito del personal propio y su gestión. En la evolución de la PRL, hemos pasado de 300 a más de 500 trabajadores, con una potente área de negocio de restauración dedicado a dar servicio a los salones y eventos que se celebran en nuestros recintos ([Gastrofira](#)).

El ámbito de las instalaciones. Tiene como foco el constante mantenimiento y paulatino crecimiento de las infraestructuras, que han pasado de un único recinto a contar con dos, uno de ellos el de Gran Vía, de los más grandes y modernos de Euro-





pa. En total, cerca de 400.000 m² de superficie bruta expositiva a las que hay que sumar las áreas técnicas, de servicios, cubiertas, terrados, zonas exteriores, parkings, etc.

El crecimiento del recinto de Gran Vía y el mantenimiento del recinto de Montjuïc son una fuente constante de pequeños y grandes retos. Además, no hay que olvidar que el recinto de Gran Vía es uno de los mejor dotados desde el punto de vista de tecnología en telecomunicaciones.

El entorno de Fira y la creciente actividad ferial. Contamos con más de 1.300 proveedores, de los cuales unos 100 son habituales. Eso supone un constante reto en coordinación de actividades empresariales en materia de PRL, sin contar con los proveedores no habituales, expositores y visitantes.

La actividad ferial es un proceso de producción que, aunque pueda parecer uniforme, está sometido a grandes presiones (de tiempos, expectativas, etc.) y adaptaciones a cada proyecto y organizador en concreto.

¿De los proyectos, campañas y actividades llevadas a cabo, de cuál está más satisfecho?

Hay varios proyectos de los que guardo un especial recuerdo por el reto que significaron. Entre otros, destaco los siguientes:

- La definición e implantación del sistema de gestión de la PRL en Fira de Barcelona.

- La primera evaluación de riesgos de las instalaciones realizada en 1997, en la cual contamos con la inestimable ayuda de Midad Mutua.
- La puesta en marcha del actual modelo de servicio sanitario en los dos recintos.
- El inicio del área de restauración de Fira ([Gastrofira](#)).
- El primer proceso de evaluación de los factores de riesgos psicosociales de los puestos de trabajo.
- La primera edición del [Mobile World Congress](#) (MWC) celebrada en el recinto de Gran Vía. Además, el traslado del evento del recinto de Montjuïc al de Gran Vía fue también un gran reto para toda la organización.

¿Qué nuevas iniciativas prepara para divulgar y promocionar la PRL en su empresa?

La seguridad y salud tiene que estar presente, formando parte del concepto de seguridad integral, en todas las actividades que se lleven a cabo dentro de los recintos de Fira de Barcelona.

Estamos realizando una nueva evaluación de los factores de riesgos psicosociales de las empresas que configuran Fira de Barcelona (Fira Internacional de Barcelona, [Alimentaria Exhibitions](#), SLU y FBIES).

Estamos realizando la actualización de los Planes de Autoprotección (PAU) de nuestros dos recintos.

Realizamos una mejora continua de los procesos de coordinación de actividades empresariales en materia de PRL (CAE), automatizando y racionalizando procesos de intercambio de información con las empresas que prestan servicio en nuestras instalaciones.

Por último, la mejora de nuestros recintos es uno de los retos estratégicos que se ha marcado Fira de Barcelona para los próximos años. El objetivo es conseguir y mantener recintos premium en instalaciones y servicios prestados a organizadores, expositores y visitantes.

¿Qué consejos les daría a aquellas personas que quieran conseguir un nivel de integración de la PRL igual que el que existe en Fira de Barcelona?

Dentro de un proceso de mejora continua del sistema de gestión de la PRL, debe adquirirse un gran conocimiento del negocio y de las diferentes actividades que en él se desarrollan, de sus requerimientos y problemáticas, de las instalaciones, de los sistemas de gestión generales de la organización, de los nuevos proyectos, etc.

Es muy importante contar con la complicidad del conjunto de trabajadores de la organización y de proveedores alineados en la preocupación por la seguridad, la salud y el bienestar del conjunto de trabajadores que comparten un mismo centro de trabajo. ■