

ENTREVISTA

“TRAS ESTE RECONOCIMIENTO HAY UN GRAN ESFUERZO DEL EQUIPO DE PRL DEL GRUPO Y DE LA ORGANIZACIÓN”

EUGENIO MARCOS HERNÁNDEZ

JEFE DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN MANCOMUNADO
GRUPO EMPRESARIAL COPISA

PAULA LLAVINA
pllavina@mc-mutual.com
MC MUTUAL



EUGENIO MARCOS HERNÁNDEZ

JEFE DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN MANCOMUNADO, GRUPO EMPRESARIAL COPISA. L'HOSPITALET DE LLOBREGAT (BARCELONA), GALARDONADO CON EL PREMIO MC 28 DE ABRIL EN LA CATEGORÍA DE “MÉRITOS PERSONALES EN PRL” POR SU TRAYECTORIA PROFESIONAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

Fundado en 1959 y con sede en L'Hospitalet de Llobregat, el Grupo Copisa desarrolla su actividad en los sectores de la construcción, industrial, mantenimientos, rehabilitación y concesiones. Desde su inicio hasta hoy, y tras haber extendido gradualmente su presencia en Europa, América y el Norte y Centro de África, se ha especializado en la ejecución de grandes proyectos y obras complejas. Cuenta con un número aproximado de 1250 trabajadores y un gran número de empresas subcontratadas colaboradoras.

Eugenio Marcos es el responsable de la seguridad del Grupo Copisa. Comenzó su trayectoria en la empresa como Técnico de Prevención

en 1988, si bien ya estuvo vinculado a ella como Técnico de Seguridad e Higiene en el Trabajo (desde 1976 a 1983). Durante todos estos años, Eugenio Marcos ha liderado, junto con el equipo de prevención, la adaptación de la prevención de riesgos laborales a las nuevas formas organizativas de producción de la empresa. Lo ha hecho mediante el diseño de nuevos procedimientos de medición y control, así como planes de seguridad y salud adaptados para los distintos centros de trabajo. También ha colaborado como formador con entidades como el Gremio de Constructores de Obras, el Colegio de Aparejadores y Foment del Treball, además de escribir periódicamente artículos vinculados a la prevención



“LA FORMACIÓN Y LA EVOLUCIÓN EN EL CAMPO DE LA TECNOLOGÍA HAN CONTRIBUIDO A LA REDUCCIÓN DE NUESTROS ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD”.

de riesgos laborales. De entre todos ellos, nos quedamos con la siguiente frase: “la formación continua es necesaria: quien mejor prevé es quien mejor conoce” (*La Vanguardia*, sábado 28 de abril de 2001. Monográfico *Riesgos Laborales*).

¿Qué le pareció la presentación de su candidatura a los Premios MC 28 de abril?

Me pareció una excelente oportunidad para poder dar a conocer nuestra larga experiencia en el campo de la PRL.

¿Qué opina de los premios para fomentar la prevención entre los trabajadores?

Sin duda, animan a continuar con esta tarea de fomentar la PRL en los trabajadores, labor que está, a veces, poco reconocida.

¿Considera que la distinción que ha recibido hará que los trabajadores de su empresa sean más receptivos a presentarse a iniciativas como el Premio MC 28 de abril?

Esta distinción no es un reconocimiento únicamente personal, sino que tras él está el esfuerzo de todo el equipo de PRL del Grupo y de la Organización.

¿Cómo cree que ha evolucionado la PRL desde sus inicios en la empresa?

La evolución de la PRL ha sido inmensa y exitosa. No hay más que mirar nuestros índices de siniestralidad de hace unos años y los actuales. Han contribuido a esta mejora, de forma determinante, la formación y la evolución en el campo de la tecnología.





Al tener que coordinarse con otras empresas para llevar a cabo una gran obra, ¿con qué dificultades se encuentra?

La mayor dificultad es lograr que todas y cada una de las empresas que concurren en una gran obra hagan correctamente y sin interferencias su trabajo. En resumen, se trata de tocar una hermosa sinfonía, trabajando cada uno con su instrumento sin desafinar.

“LA COORDINACIÓN DE EMPRESAS EN GRANDES OBRAS ES COMO UNA HERMOSA SINFONÍA EN LA QUE CADA UNO TOCA UN INSTRUMENTO SIN DESAFINAR”.

De los proyectos, campañas y actividades llevadas a cabo durante toda su dilatada carrera dedicada a la prevención, de cuál está más satisfecho?

Sin lugar a dudas, de la implantación de un sistema de medición, conocido como ficha “S2”, y de que toda la plantilla esté formada de acuerdo a los requerimientos de su puesto de trabajo.

¿Qué nuevas iniciativas prepara para divulgar y promocionar la PRL en su empresa?

Actualmente estamos trabajando en una iniciativa, que consideramos innovadora, la cual denominamos “Proyecto Día”, consistente en hacer que todas las personas que trabajan en nuestras obras se impliquen en cómo desarrollar su proyecto de jornada de trabajo, aportando los datos que se considere necesarios, y que las personas empiecen a pensar en “su” proyecto de ese día bastante antes de incorporarse al centro de trabajo.

¿Qué consejos les daría a aquellas personas que quieran conseguir un nivel de integración de la PRL igual que el que existe en Grupo Copisa?

Nosotros ponemos a disposición de las empresas que lo consideren de interés el procedimiento de medición comentado anteriormente, así como insistirles en que toda su organización crea en la PRL, con la especial implicación de técnicos y mandos, los cuales deberían tener una permanente comunicación con las personas a su cargo. ■

ACCÉSIT

CRÍSPULO MELO PÉREZ, TÉCNICO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL AJUNTAMENT DE GRANOLLERS (BARCELONA) HA SIDO MERECEDOR DE UN ACCÉSIT POR SU TRAYECTORIA PROFESIONAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.