

## ENTREVISTA

### “LOS PREMIOS EN PRL AYUDAN A CONSEGUIR LA PLENA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN”

#### FERNANDO GONZÁLEZ MORAL

JEFE DE PRODUCCIÓN DE ACERÍA DE LA EMPRESA SIDENOR ACEROS ESPECIALES, S.L. DE BASAURI (BILBAO)

MIQUEL RAMS HERNANDO

[mrams@mc-mutual.com](mailto:mrams@mc-mutual.com)

MC MUTUAL



**FERNANDO GONZÁLEZ MORAL**  
JEFE DE PRODUCCIÓN DE ACERÍA DE LA EMPRESA SIDENOR ACEROS ESPECIALES, S.L. DE BASAURI (BILBAO), GALARDONADO CON EL PREMIO MC 28 DE ABRIL EN LA CATEGORÍA DE “MÉRITOS PERSONALES EN PRL” POR SU EFICAZ LABOR PREVENTIVA EN LA EMPRESA.

SIDENOR es una empresa dedicada a la producción de aceros largos especiales y uno de los principales fabricantes mundiales de piezas forjadas y fundidas. En España dispone de centros de trabajo en el País Vasco, Cantabria y Cataluña, contando con delegaciones comerciales en Alemania, Francia, Italia y el Reino Unido; disponiendo de una plantilla de 2.500 personas.

La labor que desarrolla Fernando González en prevención de riesgos laborales, se centra en un exhaustivo control en la coordinación de actividades empresariales entre el personal propio y de contratadas, liderar varios proyectos como el de la reducción de movimientos de carretillas elevadoras y minimizar su riesgo, o el de la segregación de personas de la ruta de acero líquido, habiendo creado, en este caso, un seminario a través del cual ha formado a más de 400 personas.

**¿Qué le pareció la presentación de su candidatura a los Premios MC 28 de abril?**

En principio fue una noticia totalmente inesperada. La propuesta fue realizada por el Responsable del Departamento de Prevención en la fábrica, y en esos momentos, yo no era capaz de vislumbrar el alcance de la misma. Con el paso de algunas semanas, fui recibiendo información y detalles de este evento, y puesto que se juntaron; por un lado la posibilidad de participación por parte de Sidenor, y por otro un currículum interesante en materia de Prevención; accedí a la propuesta y preparamos conjuntamente la memoria. Es un reconocimiento de prestigio, y aunque tenga un carácter personal; el contenido de una memoria como la presentada, solamente es conseguible, en fábricas o empresas, en las que haya un alto grado de compromiso en Prevención, por parte de toda la estructura de la misma. Por



# PREMIOS MC 28 DE ABRIL

**“LA PUESTA EN MARCHA DE UN PLAN DE PREVENCIÓN APOYADO POR LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA, TRAJO CONSIGO UNA TRANSFORMACIÓN EN NUESTRA FILOSOFÍA DE LA INTERPRETACIÓN DE LA PRL”**

tanto, muy buena parte de este reconocimiento, lo entiendo como colectivo, y fundamentado en el buen hacer en materia de Prevención, que desde hace ya muchos años, tenemos en Sidenor.

**¿Qué opina de los premios para fomentar la prevención entre los trabajadores?**

Todos los reconocimientos ayudan a fomentar la participación en el sistema de gestión de la seguridad en la empresa. Lo entiendo como una de las herramientas, que ayudan en la tarea de conseguir la plena integración de la prevención en el conjunto de la Empresa. A todos nos gusta que nos reconozcan el trabajo bien hecho; pero nuestro carácter latino tiende más a resaltar las cuestiones negativas, que a reconocer las positivas; por entender estas últimas, como una obligación en el desarrollo de nuestras tareas laborales. Afortunadamente, en la actualidad ya se aprecian los cambios; en muy buena parte debido a la formación recibida en materia de “reconocimientos y sanciones”; y tanto la Dirección, como los mandos intermedios; tratamos de dar el

peso que merecen las primeras, en los abordajes y *feed-back* que realizamos con nuestros trabajadores.

**¿Considera que la distinción que ha recibido hará que los trabajadores de su empresa sean más receptivos a presentarse a iniciativas como el Premio MC 28 de abril?**

Está claro que un galardón como este puede resultar motivador para perseverar en el trabajo rutinario en materia de prevención. Como indicaba anteriormente, todo reconocimiento, ayuda y reconforta; lo que normalmente debe traducirse en un incremento en las aportaciones e iniciativas. El hecho de que un miembro de la empresa haya sido premiado, puede suponer un aliciente para presentar nuevas candidaturas en próximos certámenes.

**¿Cómo cree que ha evolucionado la PRL desde sus inicios en la empresa?**

La puesta en marcha de un plan de prevención bien desarrollado, dotado de recursos y firmemente apoyado por la Dirección de la Empresa, trajo consigo



# DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

una transformación en nuestra filosofía de interpretación de la PRL. La puesta en marcha de una importante batería de herramientas de seguridad (Inspecciones Generales Planeadas, Análisis de Tareas Críticas, Observaciones de Tareas Críticas, *check* de pre usos para instalaciones y equipos móviles, Análisis Preliminares de Riesgos, Permisos de Trabajo, Bloqueos de Energía, .....etc); nos han llevado hasta tener al alcance de la mano el objetivo del "0" accidentes. Hoy en día, no solamente trabajamos con ahínco en el primer piso de la pirámide de la siniestralidad, sino que también dedicamos un considerable esfuerzo al sótano y cimientos de la misma.

## ¿De la gestión diaria de la PRL en SIDENOR, qué puntos destacaríamos?

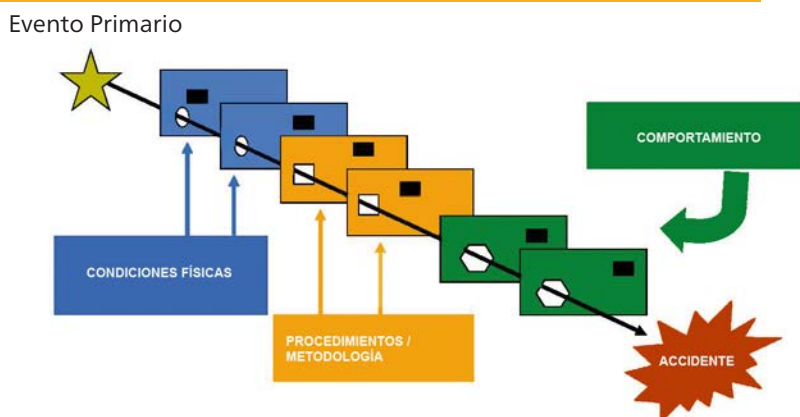
El elevado grado de concienciación que ya vislumbramos en nuestros trabajadores. Hoy no se entiende

que podamos afrontar una intervención, sin un análisis preliminar de los riesgos y la correcta ejecución de los bloqueos de energía correspondientes. Hoy nuestros trabajadores, demandan seguridad a la hora de abordar una intervención, y es la mejor señal de que vamos por buen camino. Tenemos también un elevado número de aportaciones de relatos (condiciones físicas, incidentes de seguridad y medioambientales) y observaciones comportamentales que provienen de nuestros trabajadores, y que pueblan de forma considerable esos estamentos de la Pirámide, que hacen despoblar los pisos superiores de la misma. En nuestra Acería de Basauri, hemos demostrado que unos buenos índices de productividad, para nada van reñidos con los de siniestralidad; sino que más bien van de la mano. Sin duda, hacer seguridad reporta beneficios!

## ¿De los proyectos, campañas y actividades llevadas a cabo, de cuál está más satisfecho?

Han sido muchas y variadas, pero hay una que quiero destacar, en cuanto a mi desempeño en la misma; y que ha sido moderar y adaptar nuestro día a día en toda la fábrica, en cuanto a la coordinación de actividades empresariales. Ha sido un trabajo de varios años, complicado y arduo, en el que los Coordinadores de Actividades Empresariales de toda la Fábrica, hemos puesto mucho empeño y dedicación, para regular y adecuar nuestras actuaciones al RD 171/2004, con el objetivo final de controlar y reducir la siniestralidad de nuestras empresas prestadoras de servicios.

## LA DINÁMICA DE OCURRENCIA DE ACCIDENTES



¡ TENEMOS QUE TRABAJAR EN TODOS LOS FACTORES !

 **sidenor**



# PREMIOS MC 28 DE ABRIL

**“¡TRABAJO, TRABAJO Y TRABAJO!; ¡RUTINA, RUTINA Y RUTINA! NO SON NECESARIAS GRANDES RECETAS”**

## **¿Qué nuevas iniciativas prepara para divulgar y promocionar la PRL en su empresa?**

Llevamos ya un par de años, con una importante dedicación a la mejora de la actitud comportamental. De los tres filtros de pueden reducir la siniestralidad, es éste sobre el que dedicamos muy buena parte de nuestros esfuerzos, desde la convicción que puede reportarnos mayores beneficios. Tenemos claro que no podemos olvidarnos de la mejora de las condiciones físicas, teniendo en cuenta también, que será muy difícil tenerlas al 100%; trabajamos duro también en la adecuación y mejora de los procedimientos y metodología, pero es en la mejora del comportamiento de nuestro personal, donde mayores esfuerzos estamos realizando. Podemos tener unas condiciones físicas inmejorables, un sistema de seguridad muy bien documentado, pero como alguien no sea proactivo de cara a la Prevención, es cuestión de tiempo que se accidente. Y al revés, podemos tener las condiciones físicas en muy mal estado, con riesgos no detectados en nuestro sistema de gestión; pero si el trabajador es proactivo, su comportamiento evitará el accidente.

## **¿Qué consejos les daría a aquellas personas que quieran conseguir un nivel de integración de la PRL igual que el que existe en SIDENOR?**

¡Trabajo, trabajo y trabajo!; ¡Rutina, rutina y rutina! No son necesarias grandes recetas. La PRL siempre tiene un comienzo (que va desde posiciones títubeantes a otras más enérgicas), pero no acaba nunca. Tiene que estar integrada en nuestra rutina, y llegar a esta integración; es una carrera de fondo, con gran cantidad de obstáculos. Para sor-

tear estos obstáculos, hay dos premisas que resultan fundamentales: el compromiso del número uno de la Empresa, Taller o Fábrica y el ejemplo constante y diario de los mandos. Es imposible llegar a la integración, si alguna de estas dos cuestiones falla. El compromiso del número uno es vital, para trasladar la PRL al resto de la Organización; y poder llegar hasta el último escalón en la cadena de mando. Este compromiso tiene que estar sustentado con aportación de recursos, pero poniéndose a la cabeza en la ardua tarea de dar ejemplo. A la plena integración se llega desde arriba; y siempre fallamos, si lo intentamos desde abajo. Los mandos somos como los actores de una obra de teatro; y los colaboradores actúan como espectadores, a los que no se les escapa el mínimo fallo. Por eso resulta fundamental; que las formaciones que prestemos; vengán acompañadas de nuestro ejemplo personal. A un colaborador no le puedes exigir lo que tú no eres capaz de dar. Su máximo en materia de prevención será el mínimo que muestre su líder. Resumiendo, para llegar al último escalón de la empresa, previamente los líderes, hemos tenido que trabajar mucho y muy duro.

**Finalmente...** quiero compartir este premio con toda la Organización de mi Empresa, porque sin una dedicación general en materia de Prevención, como la que tenemos en la misma, este premio no hubiese sido posible. Y no quiero olvidar a esos Prevencionistas que desarrollan su trabajo en empresas, talleres o fábricas, sin un Plan de Prevención creíble y que, por tanto, siempre están entre dos fuegos. Éstos sí que son auténticos merecedores de este tipo de reconocimientos. Vaya pues mi reconocimiento hacia ellos!